



# PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MÔNICA

ESTADO DO PARANÁ

CNPJ 95.641.916/0001-37

## **PROJETO DE LEI N° 040/2021**

**EMENTA:** *Institui e Regulamenta as Jornadas de Trabalho em Escalas de Revezamento de 12x36 e de 24x72 horas, no âmbito da Administração Municipal de Santa Mônica, Estado do Paraná, e dá outras providências.*

**Art. 1º** - Esta Lei institui e regulamenta as jornadas de trabalho em escalas de revezamento de 12x36 e de 24x72 horas para os servidores públicos municipais - estatutários e celetistas - cujas atividades demandem o desempenho de funções em jornada diferenciada.

**Art. 2º** - As jornadas de trabalho em escalas de revezamento de 12x36 e de 24x72 horas, referem-se às jornadas de trabalho em que o servidor exercerá suas funções em qualquer dia da semana, por 12 ou 24 horas ininterruptas, e usufruirá de um intervalo entre jornada de 36 ou 72 horas, respectivamente, consecutivas e imediatamente posteriores às horas laboradas.

**§ 1º** - As jornadas dispostas no *caput* sujeitar-se-ão ao regime de compensação devendo respeitar o limite de 192 (cento e noventa e duas) horas mensais, tendo em vista a excepcionalidade das escalas regulamentadas.

**§ 2º** - O comparecimento do servidor ao trabalho pode ser exigido aos sábados, domingos e feriados, inclusive no período noturno, garantido o descanso proporcional.

**§ 3º** - O dia de atestado médico coincidente com o dia de folga não gerará direito à compensação de jornada após o retorno do servidor.



# PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MÔNICA

ESTADO DO PARANÁ

CNPJ 95.641.916/0001-37

**Art. 3º** - A designação de servidores para as jornadas de trabalho a que se refere o artigo 1º desta lei, operar-se-á mediante a edição e divulgação, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, de escala, pela autoridade competente a que estiver subordinado o servidor.

**Art. 4º** - O servidor escalado que se encontrar impossibilitado de compor a escala instituída por esta lei, deverá apresentar motivação formal, devidamente fundamentada, com no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, ao seu superior hierárquico.

**Parágrafo único.** O requerimento de que trata o *caput* deste artigo, é passível de deferimento ou indeferimento, dos quais cabe recurso, no mesmo prazo.

**Art. 5º** - A(s) falta(s), sem prévia comunicação, sob a alegação de emergência e que suscitem dúvidas, serão avaliadas em processo administrativo.

**Art. 6º** - Aplica-se o disposto nesta Lei, no que se refere à instituição das jornadas de trabalho em escalas de revezamento de 12x36 e de 24x72 horas, quando se fizer necessário, aos:

I – Motoristas lotados na Secretaria Municipal de Saúde;

II – Vigias lotados no departamento de segurança.

**Art. 7º** - Os servidores públicos municipais sujeitos às jornadas de trabalho em escalas de revezamento instituídos por esta lei, não farão jus ao adicional de horas extras respectivo, àquelas trabalhadas após a oitava hora diária, por estarem compreendidas dentro da jornada das 40 horas semanais, nem ao pagamento em dobro das horas laboradas aos sábados e domingos, com exceção dos feriados.



## PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MÔNICA

ESTADO DO PARANÁ

CNPJ 95.641.916/0001-37

---

**§ 1º** - É vedado o computo de horas em dobro para qualquer dia laborado com base nesta Lei, inclusive sábados e domingos.

**§ 2º** - Serão computadas horas extras ao servidor submetido a esta Lei somente:

I – Se por motivo de excepcional interesse público e de urgência justificada, for escalado para trabalho em dia de folga estipulado em escala;

II – Quando o dia em que o mesmo estiver escalado, coincidir com feriados municipais, estaduais e federais.

**Art. 8º** - O servidor está obrigado a proceder o registro de sua frequência através do ponto eletrônico.

**Art. 9º** - O servidor que desempenhar suas funções em jornadas de trabalho por escalas de revezamento de 12x36 e de 24x72 horas, terá direito a um período diário de uma hora a cada seis horas laboradas, para alimentação.

**§ 1º** - Os intervalos de descanso de que trata o *caput* deste artigo não serão computados na duração da jornada de trabalho.

**§ 2º** - Os horários de alimentação serão estabelecidos em regulamento interno de cada Secretaria ou unidade responsável.

**Art. 10** - Os servidores que exercem suas atividades no regime instituído por esta Lei, quando laborarem no período noturno terão a sua hora de trabalho acrescida do respectivo adicional noturno.

**§ 1º** - As jornadas de trabalho em escalas de revezamento de 12x36 e de 24x72 horas deverão respeitar a redução de jornada para as escalas noturnas,



## **PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MÔNICA**

ESTADO DO PARANÁ

CNPJ 95.641.916/0001-37

---

devendo ser computado como hora noturna de trabalho 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos.

**§ 2º** - Considera-se noturno, para os efeitos desse artigo, o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia as 5 (cinco) horas do dia seguinte

**Art. 11** – Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Edifício da Prefeitura Municipal de Santa Mônica, aos  
02 dias de Agosto de 2021.

**Luan Gustavo Frazatto**

*Prefeito Municipal*